

Số: 15 /KH-CĐCTHTTHKV VI

Vinh, ngày 11 tháng 3 năm 2019

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018 – 2023”**

Kính gửi: BTV Công đoàn TCT ĐATHH miền Bắc.

Căn cứ Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2023”;

Thực hiện Văn bản số 44/CTr-CĐ ngày 28/02/2019 của BTV Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc xây dựng Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2023”;

Công đoàn Công ty hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

### I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

#### 1. Mục tiêu

Tập trung các nguồn lực và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần củng cố, tăng cường sự gắn bó giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn.

#### 2. Các chỉ tiêu cụ thể

- Hàng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức hội nghị người lao động; và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (nếu có sự vụ).
- Phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn xây dựng, sửa đổi, bổ sung, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; thỏa ước lao động tập thể có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động so với quy định của pháp luật.
- Ban Thanh tra nhân, UBKT Công đoàn theo dõi, hướng dẫn công tác đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể.
- 100% cán bộ công đoàn, người lao động được bồi dưỡng, tập huấn về công tác an toàn, vệ sinh lao động.





- 100% các vụ tai nạn lao động nặng và tai nạn lao động chết người có đại diện công đoàn cơ sở tham gia điều tra.

- Dành 2% nguồn thu tài chính hàng năm cho nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ công đoàn và người lao động.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Đổi mới và nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn**

- Nâng cao nhận thức của các UVBCH, tổ công đoàn Công ty về nhiệm vụ quan trọng này, coi đây là phương thức bảo vệ người lao động từ xa, trên diện rộng và hiệu quả.

- Tăng cường công tác thông tin, đối thoại; nghiên cứu, điều tra, khảo sát; tham gia các hội nghị, hội thảo và tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung kịp thời nội quy, quy chế.

- Có các giải pháp và hình thức phù hợp phát huy vai trò của người lao động trực tiếp sản xuất và cán bộ công đoàn ở cơ sở tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; tăng cường tương tác giữa tổ chức Công đoàn với đoàn viên, người lao động trong quá trình xây dựng chính sách, pháp luật, nội quy, quy chế.

- Tham gia tích cực, hiệu quả việc sửa đổi Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, các bộ luật khác liên quan đến lĩnh vực tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, công chức, viên chức... và các văn bản hướng dẫn thi hành, trong đó đặc biệt quan tâm các vấn đề lớn liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn.

### **2. Thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể**

- Triển khai thực hiện tốt Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc nhiệm kỳ 2018-2023 về “Nâng cao chất lượng và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể”.

- Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp thông qua hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc.

- Khai thác hiệu quả Thư viện thoả ước lao động tập thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

### **3. Tập trung nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật**

- Tiếp tục triển khai thực Nghị quyết số 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

- Đa dạng hóa nội dung, phương thức tư vấn pháp luật, trong đó tập trung đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật tại nơi làm việc.

### **4. Đẩy mạnh công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội**



- Nâng cao nhận thức của UVBCH công đoàn về công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội, phản biện chính sách, pháp luật để bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động.

- Tích cực tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát gắn với công tác tuyên truyền, hướng dẫn thi hành pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội và các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

- Kiến nghị kịp thời với các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật và xử lý nghiêm những hành vi vi phạm pháp luật, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động.

### **5. Thực hiện có hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp**

- Tăng cường hơn nữa vai trò của công đoàn cơ sở đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động;

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất ý kiến tham gia với các cơ quan chức năng trong xây dựng các văn bản pháp luật, tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật, chế độ chính sách về an toàn, vệ sinh lao động.

- Đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền về an toàn, vệ sinh lao động. Thông tin rộng rãi một số vụ tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng, nguyên nhân, biện pháp phòng ngừa đến cán bộ công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động biết để rút kinh nghiệm.

- Tổ chức phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động” đi vào thực chất và thiết thực. Nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

### **6. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cấp cơ sở làm công tác đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động đủ mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới**

- Nâng cao nhận thức và năng lực của người đứng đầu tổ chức công đoàn về nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động; coi đây là nhiệm vụ cốt lõi, sống còn của tổ chức, được ưu tiên đầu tư nguồn lực và công tác chỉ đạo. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

- Tăng cường và kiện toàn cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động ở Công đoàn cơ sở; đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn cơ sở về pháp luật lao động, công đoàn, tiền lương; kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, thoả ước lao động tập thể, quan hệ lao động; công tác an toàn, vệ sinh lao động; chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp trong quá trình tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát, phản biện chính sách, pháp luật.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ kế hoạch và chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, được cụ thể hóa thành các nhiệm vụ thực hiện tại Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.





2. Tổ chức thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về “Nâng cao chất lượng và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể”.

3. Tuyên truyền pháp luật lao động, công đoàn, các chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động để người lao động biết, thực hiện và tự bảo vệ mình.

4. Chủ động tham gia xây dựng định mức lao động, thang lương, bảng lương, quy chế tiền lương, quy chế khen thưởng và các nội quy, quy chế khác có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động.

5. Tham gia góp ý sửa đổi Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, các bộ luật khác liên quan đến lĩnh vực tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động...và các văn bản hướng dẫn thi hành theo chỉ đạo của công đoàn cấp trên.

6. Chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật; chủ động rà soát, đề xuất thương lượng, sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới TULĐTT.

7. Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động tại đơn vị.

8. Tổ chức phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”; phân công cán bộ công đoàn theo dõi công tác an toàn, vệ sinh lao động; kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; định kỳ tổ chức kiểm tra, báo cáo; phối hợp với người sử dụng lao động kiểm tra việc chấp hành pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại đơn vị.

Trên đây là nội dung Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2023” của Công đoàn Công ty hoa tiêu hàng hải khu vực VI, đề nghị các tổ Công đoàn trong Công ty căn cứ chức năng nhiệm vụ để thực hiện có hiệu quả, đồng thời báo cáo Công đoàn Tổng Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc.

Xin trân trọng cảm ơn./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để b/c);
- UVBCHCĐ (để thực hiện);
- Tổ trưởng các tổ CĐ (để th/h);
- Lưu.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thanh Bằng**